

KRAJOWA OFERTA PRACY

<input type="checkbox"/>	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy
<input type="checkbox"/>	Prace interwencyjne
<input type="checkbox"/>	Staż
<input type="checkbox"/>	Otwarta, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy

<input type="checkbox"/>	Zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia (art. 150 f)
<input type="checkbox"/>	Prace społecznie użyteczne
<input type="checkbox"/>	Roboty publiczne
<input type="checkbox"/>	Zamknięta, która nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

I. Informacja dotycząca pracodawcy krajowego													
1. Nazwa pracodawcy		3. Adres pracodawcy kod pocztowy __ - __ - __ miejscowość..... ulica..... gmina..... nr telefonu..... nr fax											
2. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu z PUP preferowana forma kontaktów		adres e-mail..... adres strony internetowej.....											
4. NIP <table border="1" style="width: 100%; height: 20px; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table>													
5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD <table border="1" style="width: 100%; height: 20px; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table>							6. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK / NIE* Nr wpisu do rejestru:						
II. Informacja dotycząca zgłoszonego miejsca pracy.													
7. Nazwa zawodu	8. Kod zawodu <table border="1" style="width: 100%; height: 20px; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table>							9. Nazwa stanowiska					
10. Miejsce wykonywania pracy		11. Liczba wolnych miejsc pracy w ramach stanowiska w tym dla osób niepełnosprawnych											
12. System wynagradzania (akordowy, prowizyjny, miesięczny, godzinowy)	13. Wysokość wynagrodzenia brutto	14. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonania pracy (o pracę, zlecenie, o dzieło)	15. Data rozpoczęcia pracy										
16. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania pracy w przypadku umowy cywilnoprawnej		17. Wymiar czasu pracy System i rozkład czasu pracy											
18. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy 1) poziom wykształcenia 2) doświadczenie zawodowe..... 3) umiejętności 4) uprawnienia 5) znajomość języków obcych: językpoziom..... językpoziom.....		19. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy TAK / NIE* 20. Ogólny zakres obowiązków 21. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK / NIE*											
III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy													
22. Okres aktualności oferty : oddo													
23. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę													
24. Upowszechnianie oferty pracy w wybranych państwach EOG TAK / NIE* Jeśli tak to w jakich.....													
25. Przekazanie oferty do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK / NIE* Jeśli tak to w jakich													
26. Oferta zgłaszana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi: TAK / NIE* Pracodawca wyraża zgodę na kierowanie przez PUP kandydatów do pracy spełniających wymagania oferty: TAK / NIE*													

* Niepotrzebne skreślić

Oświadczenie pracodawcy:

- 1) **Oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Sztumie z siedzibą w Dzierzgoniu / oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP***
- 2) **Wyrażam / nie wyrażam*** zgodę/y na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP,
- 3) W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia ofert pracy pracodawca **został / nie został*** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub **jest / nie jest*** objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,
- 4) Oferta **nie** zawiera wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, w szczególności ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

.....
miejsowość i data

.....
podpis pracodawcy

* Niepotrzebne skreślić