

RAPORT

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE NOWOSĄDECKIM W I PÓLROCZU 2006 ROKU

1. Wstęp.

Cel opracowania.

Przedstawiamy kolejny raport „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Nowosądeckim w I półroczu 2006 r.”.

Celem niniejszego opracowania jest ukazanie struktury osób bezrobotnych według posiadanych przez nich zawodów w korelacji z zapotrzebowaniem kadrowym zgłaszanym przez pracodawców. W ten sposób zestawiony materiał statystyczny traktujący o zawodach, które generują bezrobocie bądź zawodach, na które brak jest odpowiednio wykwalifikowanych kandydatów będzie dopełnieniem analizy rynku pracy.

Dlatego też stały monitoring jest istotną potrzebą i wymogiem obecnej sytuacji na rynku pracy, a powstanie takiej - można powiedzieć - pełniejszej bazy informacyjnej pozwoli na:

- ⇒ zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów do potrzeb rynku pracy,
- ⇒ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- ⇒ określenie i dostosowanie kierunków szkolenia bezrobotnych zapewniających uczestnikom uzyskanie zatrudnienia a tym samym zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- ⇒ precyzyjniejsze ustalenie kierunków, poziomu, struktury i treści kształcenia młodzieży m.in. pod potrzeby pracodawców,
- ⇒ wzbogacenie warsztatu pracy doradców zawodowych poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ⇒ prognozowanie zawodów na które w przyszłości będzie większe lub mniejsze zapotrzebowanie,
- ⇒ ułatwi realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich do ponownego zatrudnienia,
- ⇒ ułatwia racjonalne i zgodne z potrzebami rynku pracy gospodarowanie środkami Funduszu Pracy (np. organizowanie szkoleń w zawodach uznanych za deficytowe).

Podstawa opracowania.

Podstawą opracowania raportu o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Nowosądeckim była:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (D. U. Nr 99, poz.1001 z późn. zm.) w której art. 9 ust 1 pkt.9 który wyraźnie mówi iż do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.” opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”,

oraz

- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 lipca 2005 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2006 (Dz. U. Nr 178, poz. 1482 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 264, poz.2644 z późn. zm.),

- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 stycznia 2004 r. w sprawie Polskiej klasyfikacji działalności (PKD) (D. U. Nr 33, poz.289 z późn. zm.).

Natomiast głównym **źródłem** informacji do opracowania „Raportu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w Powiecie Nowosądeckim w I półroczu 2006 r. jest obowiązująca sprawozdawczość o rynku pracy i sporządzane przez PUP dla Powiatu Nowosądeckiego sprawozdania półroczne a dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłaszanych ofert pracy wg zawodów i specjalności oraz zgłaszanych ofert pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności, tj:

- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS – 01 – „Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy za I półrocze 2006 r.”
- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS – 01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy wg zawodów i specjalności za I półrocze 2006 r.”

W oparciu o wyżej wymienione źródła i informacje za pomocą aplikacji „Monitoring zawodów” wygenerowanych zostało 15 tablic wynikowych na podstawie których przeprowadzona została analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Metodologia opracowania.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został sporządzony w oparciu o „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowane przez MPiPS – Departament Rynku Pracy.

Oprócz zawartych w powyższym dokumencie założeń ogólnych do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, szczegółowych zaleceń metodycznych do opracowania raportu zwraca się także uwagę jak bardzo ważna jest rola i znaczenie monitoringu w zakresie kreowania polityki rynku pracy przez samorząd.

Aby przybliżyć zagadnienia związane z monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy określić podstawowe definicje tej tematyki i zaprezentować oczywiście z wielkim uproszczeniem budowę „Klasyfikacji zawodów i specjalności”.

Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: **zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe.**

Zawód zdefiniowany został jako zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów.

Specjalność jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy) wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności).

Kwalifikacje zawodowe to układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez praktykę.

Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody na podstawie

podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy.

W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje:

- 10 grup wielkich,
- 30 grup dużych,
- 116 grup średnich,
- 392 grupy elementarne które obejmują 1 707 zawodów i specjalności.

W kwalifikacji uwzględniono 4 szerokie poziomy kwalifikacji w odniesieniu do poziomów wykształcenia:

1. **I poziom** – kwalifikacje elementarne uzyskiwane w szkole podstawowej;
2. **II poziom** – gimnazjum, liceum ogólnokształcące i profilowane oraz zasadnicza szkoła zawodowa,
3. **III poziom** – szkoła policealna i technikum,
4. **IV poziom** – studia wyższe zawodowe, magisterskie, podyplomowe oraz doktoranckie.

Struktura grup wielkich klasyfikacji.

Lp.	Nazwa grupy wielkiej	Liczba grup w ramach grupy wielkiej			Liczba zawodów i specjalności	Poziom kwalifikacji
		dużych	średnich	elementarnych		
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	6	33	43	-
2	Specjaliści	4	20	65	440	4
3	Technicy i inny średni personel	4	17	69	313	3
4	Pracownicy biurowi	2	7	20	51	2 lub 3
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2	7	21	77	2 lub 3
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4	8	13	40	2
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4	17	74	318	2
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	20	72	338	2
9	Pracownicy przy pracach prostych	3	10	21	83	1
10	Siły zbrojne	1	4	4	4	-
RAZEM		30	116	392	1 707	

Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:

1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są: planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

2. Specjaliści

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich głównymi zadaniami są: wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

3. Technicy i inny średni personel

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

4. Pracownicy biurowi

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania

danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiołódów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.

7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod.

Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

9. Pracownik przy pracach prostych.

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga pewnego wysiłku fizycznego.

10. Siły zbrojne.

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi służby stałej i kontraktowej oraz żołnierze zasadniczej nadterminowej służby wojskowej.

Stan bezrobocia na dzień 30 czerwca 2006 r. w Powiecie Nowosądeckim.

- Na koniec czerwca 2006 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowanych było **14 715 osób bezrobotnych**, w tym 8 949 kobiet,
- Stopa bezrobocia na koniec czerwca br. dla Powiatu Nowosądeckiego wynosiła 23,7 % i jest to nadal najwyższa stopa bezrobocia w skali całego Województwa Małopolskiego,
- Zdecydowana większość bezrobotnych mieszka na wsi – 12 130, tj. 82,4 % ogółu bezrobotnych,
- Na koniec czerwca 2006 r. prawo do zasiłku miało 1 307 osób, tj. 8,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Większość bezrobotnych jest w wieku od 25 do 34 lat – 4 522 osoby. Na drugim miejscu są dwie grupy wiekowe mające niemal identyczną liczbę bezrobotnych tj. bezrobotni od 35 – 44 lat – 3 655 osób i bezrobotni do 24 lat – 3 640 osób,
- Ponad 40 % bezrobotnych ma wykształcenie zasadnicze zawodowe a ponad 20 % wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Ogólnie uważa się, że poziom wykształcenia bezrobotnych jest niski,

- Najwięcej jest zarejestrowanych bezrobotnych **powyżej 24 miesięcy – 6 586 osób**, tj. 44,8 % ogółu zarejestrowanych osób,
- Najwięcej osób bezrobotnych posiada niewielki staż pracy od 1-5 lat 3079 (kobiety 1722, mężczyźni 1357), tj. 20,9 % ogółu bezrobotnych,
- Bez stażu pracy zarejestrowanych jest 3 586 osób tj. 24,4 % ogólnego stanu,
- Większość osób bezrobotnych rejestruje się wielokrotnie – 10 555 tj. 71,7 %.

2. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów).

Analiza bezrobocia wg zawodów została opracowana na podstawie zestawień tabelarycznych T-I/P-1 gdzie przedstawiona jest struktura osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wg kodów 6-cyfrowych i zestawienia w tabeli T-I/P-1a, która przedstawia strukturę bezrobotnych **wyrażoną w %** wg dużych grup zawodowych kod 2-cyfrowy, oraz grup elementarnych kod 4-cyfrowy. Analiza bezrobotnych wg zawodów uwzględnia w dalszej części te zawody, które w sposób znaczący wpływają na sytuację na lokalnym rynku pracy i przyjęto, że będą to zawody w których liczba bezrobotnych przekracza 50 osób.

Bezrobotni zarejestrowani w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego wg wielkich grup zawodowych.

	Nazwa grupy	Bezrobotni ogółem	w tym				
			kobiety	absolwenci		Powyżej 12 m -cy	
				razem	kobiety	razem	kobiety
0	Bez zawodu	1 174	772	82	56	107	66
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	12	6	0	0	7	4
2.	Specjaliści	628	495	118	86	194	165
3.	Technicy i inny średni personel	2 237	1 516	128	84	772	610
4.	Pracownicy biurowi	591	513	16	14	333	302
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	3 064	2 849	29	25	1 792	1 728
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	528	395	2	2	249	190
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4 232	1 286	29	12	2 081	792
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	563	148	2	0	291	98
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 686	969	1	1	1 023	641
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0
RAZEM		14 715	8 949	407	280	6 849	4 596

Struktura osób bezrobotnych wg zawodów w ostatnich latach niewiele się zmienia i podobnie jak poprzednio według jednocyfrowej klasyfikacji najczęściej bezrobotnych zaliczanych jest do grupy „**robotników przemysłowych i rzemieślników**” – **4 232 osoby, co stanowi 28,8 %** ogółu bezrobotnych, szczególności liczne zawody w tej grupie to :

- krawiec - 663 osoby,
- murarz – 492 osoby,
- ślusarz - 372 osoby,
- mechanik samochodów osobowych - 197 osób,
- cukiernik – 191 osób,
- stolarz – 178 osób
- stolarz budowlany – 118 osób,

- tokarz – 105 osób,
- dziewiarz - 103 osoby,
- malarz budowlany – 95 osób,
- piekarz – 93 osoby,
- szwaczka – 85 osób,
- cieśla – 82 osoby,
- stolarz meblowy – 77 osób,
- pozostali mechanicy pojazdów samochodowych – 73 osoby,
- pozostali mechanicy- monterzy maszyn i urządzeń – 73 osoby,
- monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych – 63 osoby,
- blacharz samochodowy – 52 osoby,

Drugą grupę pod względem liczebności stanowią „**pracownicy usług osobistych i sprzedawcy**” - **3 064 osoby, tj. 20,8 %** ogółu bezrobotnych i tu szczególnie zawody:

- sprzedawca – 1 365 osób,
- kucharz - 836 osób,
- kelner - 430 osób,
- fryzjer – 99 osób
- kucharz małej gastronomii – 87 osób,
- bufetowy – 53 osoby.

Ta grupa została zdominowana przez dwie kategorie zawodowe. Są to sprzedawcy i kucharze licząc łącznie 2 201 bezrobotnych , co stanowiło 71,8 % ogółu bezrobotnych w omawianej grupie, a 15,0 % wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Trzecią grupę pod względem liczebności stanowią „**technicy i inny średni personel**” – **2 237 osób, tj. 15,2 %** ogółu bezrobotnych i tu szczególnie zawody:

- asystent ekonomiczny – 444 osoby,
- technik mechanik – 194 osoby,
- technik żywienia i gospodarstwa domowego – 188 osób,
- technik rolnik – 161 osób,
- technik budownictwa – 142 osoby,
- pracownik administracyjny – 127 osób,
- pozostali technicy technologii żywności – 96 osób,
- technik technologii drewna – 56 osób,
- technik technologii odzieży – 54 osoby.
-

Liczna jest grupa dziewiąta „**pracownicy przy pracach prostych**” - **1 686 osób, tj. 11,5 %** tu zaobserwowano 9 zawodów, w których jest najwięcej bezrobotnych:

- robotnik budowlany - 319 osób,
- pomoc kuchenna – 268 osób,
- robotnik gospodarczy – 265 osób,
- sprzątaczką - 253
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 97 osób,
- palacz pieców zwykłych – 74 osoby,
- pomoc domowa – 67 osób,
- pokojowa – 68 osób,
- salowa – 59 osób,

Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią „specjaliści” – 628 osób, tj. 4,3 % i tu zawody:

- ❧ pielęgniarki łącznie (różne specjalności) – 122 osoby,
- ❧ ekonomista - 65 osób,
- ❧ specjalista administracji publicznej - 50 osób,
- ❧ nauczyciel nauczania początkowego - 27 osób,
- ❧ pozostali specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania – 24 osoby,
- ❧ położna – 19 osób,
- ❧ specjalista ds. marketingu i handlu – 16 osób,
- ❧ inżynierowie rolnictwa – 13 osób,
- ❧ pedagog – 12 osób,
- ❧ inżynier mechanik – technologia mechaniczna – 12 osób.

Następną grupę stanowią „pracownicy biurowi” – 591 osób, tj. 4,0 % a najliczniejsze zawody to:

- pracownik biurowy – 201 osób,
- asystent rachunkowości – 122 osoby,
- magazynier – 81 osób.

W grupie „operatorów maszyn i urządzeń” – 563 osoby, tj. 3,8 % najliczniejsze zawody to:

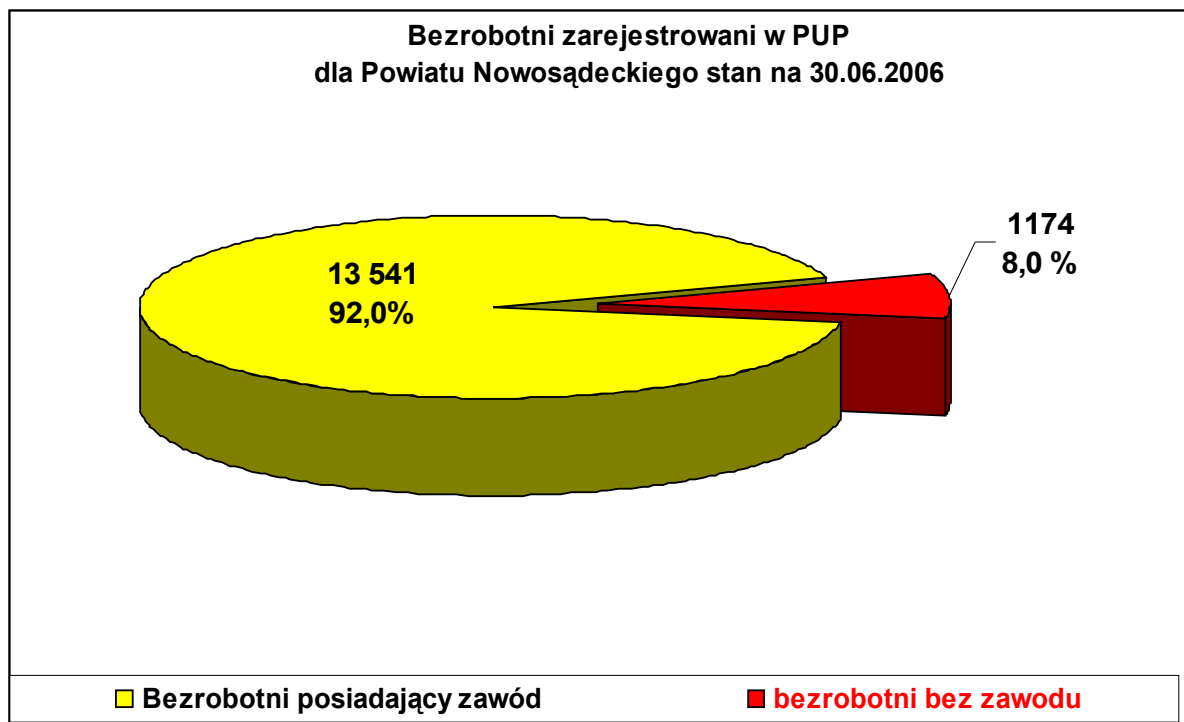
- kierowca samochodu ciężarowego – 126 osób,
- kierowca samochodu osobowego – 81 osób,
- palacz kotłów c.o – 51 osób.

I ostatnia najmniej liczna grupa „rolnicy , ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – 528 osób, tj. 3,6 % i tu dominują zawody:

- rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej – 174 osoby,
- rolnik pracujący na własne potrzeby – 92 osoby,
- rolnik upraw polowych – 76 osób.
-

Jest jeszcze w ewidencji 12 osób bezrobotnych zaliczonych do dużej grupy „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”.

Jak wynika z powyższego zestawienia **najliczniejszą grupą zawodową wśród bezrobotnych są sprzedawcy – 1365 osób** i można powiedzieć, że jest to zjawisko trwałe, ponieważ w grupie tej 851 osób, tj. 62,3 % jest zarejestrowanych powyżej 12 –stu miesięcy.



Jeszcze warto zwrócić uwagę w jaki sposób ukształtowała się struktura bezrobotnych kobiet wg zawodów – dodajmy od razu, że występowały one we wszystkich kategoriach według kodów jednocyfrowych i dwucyfrowych. Natomiast według kodów sześciocyfrowych i czterocyfrowych zdarzały się zawody w których nie było zarejestrowanych bezrobotnych kobiet np. wg kodów sześciocyfrowych nie zarejestrowano kobiet w zawodach:

- inżynier systemów komputerowych – tylko 3 mężczyzn,
- inżynier elektronik – 2 mężczyzn,

a w wśród kodów czterocyfrowych nie zarejestrowano kobiet m.in. w zawodach:

- kierownik małego przedsiębiorstwa w budownictwie,
- architekt,
- inżynier elektryk,
- inżynier geodeta i kartograf,
- funkcjonariusz służby więziennej,
- dekarz,
- posadzkarz,
- tynkarz,
- formowacz wyrobów ceramicznych,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- kierowca samochodu osobowego,
- kierowca autobusu.

Wśród bezrobotnych kobiet dominowały osoby w zawodach, które mieściły się w wielkiej grupie jednocyfrowej” **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy**” – **2 849 kobiet**, tj. 31,8 % wszystkich zarejestrowanych kobiet. Według kodu 4 cyfrowego będą to:

- sprzedawcy i demonstratorzy kod 5221 - wielkość wskaźnika 16,2293
- kucharze kod 5122 – wielkość wskaźnika 10,1749

Druga grupa w której w jednym zawodzie jest dużo kobiet to **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** i w tej grupie najwięcej kobiet jest w zawodzie:

- krawiec kod 7433 – wielkość wskaźnika 8,1081

Trzecia grupa w której także w jednym zawodzie jest sporo kobiet to **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**. W tej grupie najwięcej kobiet jest w zawodzie:

- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne kod 9132
– wielkość wskaźnika 7,9491

I jeszcze jedna grupa **technicy i inny średni personel** i tu duży odsetek bezrobotnych kobiet jest w zawodzie:

- pracownicy do spraw finansowych i handlowych kod 3419
– wielkość wskaźnika – 5,1975

Osoby bezrobotne do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwenci) zasilają zwłaszcza takie grupy zawodowe jak (wg kodu 2-cyfrowego):

- ◆ „pozostali specjaliści” – kod 24 i wielkość wskaźnika 20,9232 i tu zawody:
specjaliści administracji publicznej (8,0000),
specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania (5,2308),
ekonomiści (3,6923).
- ◆ „pracownicy pozostałych specjalności” - kod 34 (16,6147), a w tej kategorii szczególnie liczni są „pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej nie sklasyfikowani” (10,7685).
- ◆ „średni personel techniczny” – kod 31 (14,4616) i zawody najliczniejsze:
technicy mechanicy (4,3077),
technicy elektronicy, telekomunikacji i pokrewni (3,6923),
- ◆ „średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia” – kod 32 (8,3078) tu najwyższy wskaźnik należy do „dietetyków i żywieniowców” - (3,3846).
- ◆ specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych” – kod 21 (7,3847) a najwięcej w tej grupie jest inżynierów mechaników (3,6923),
- ◆ „specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia” – kod 22 5,8462) tu najwięcej jest osób w zawodzie inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni (4,3077),
- ◆ „pracownicy usług osobistych i ochrony” – kod 51 (5,5385) tu najwięcej jest kucharzy (3,3846).

W 10 dużych grupach zawodów nie zanotowano ani jednej osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Są to:

- „kierownicy dużych i średnich organizacji”,
- „kierownicy małych przedsiębiorstw”,
- „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy”,
- „pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów”,
- „rolnicy”
- „leśnicy i rybacy”,
- „robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych i robotnicy poligraficzni i pokrewni”,
- „operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych”
- „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”,
- „operatorzy i monterzy maszyn”,

Natomiast **najwięcej** osób bezrobotnych zarejestrowanych długoterminowo tj. powyżej 12 miesięcy znalazło się wśród takich grup zawodowych jak:

- „pracownicy usług osobistych i ochrony” (13,8535),
- „pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (13,5567),
- „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” (12,7270),
- „górnicy i robotnicy budowlani” (7,8016).

Najmniej natomiast osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy było w takich zawodach jak:

- „kierownicy dużych i średnich organizacji” (0,0296),
 - „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni” (0,0593),
 - „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy” (0,0593)
- oraz
- „kierownicy małych przedsiębiorstw” (0,0741).

Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie nowosądeckim w I półroczu 2006 roku.

Ilość osób nowozarejestrowanych (napływ) w I półroczu 2006 r. wg poszczególnych zawodów (kod 6- cyfrowy) przedstawiono w tabeli T-I/P-2, natomiast strukturę napływu bezrobotnych według grup zawodowych (kod 2- cyfrowy i 4- cyfrowy), wyrażoną w procentach, w powiecie nowosądeckim w I półroczu 2006 przedstawia tabela T-I/P-2a.

W I półroczu 2006 r. zarejestrowało się **5 736 osób**, w tym 2 349 kobiet, tj. 41,0 % i 3 387 mężczyzn tj. 59,0 %. Większość rejestrujących się bezrobotnych posiadała zawód, ale rejestrowały się także osoby bez zawodu w liczbie 528, co stanowiło 9,2 % ogółu zarejestrowanych w I półroczu 2006 r.

Wśród rejestrujących się osób bezrobotnych które nie posiadały zawodu było 313 kobiet i 215 mężczyzn.

Absolwenci stanowili 15,4 % (886 osób) ogółu rejestrujących się w omawianym okresie.

Bezrobotni zarejestrowani w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego w okresie I półroczu 2006 r. wg wielkich grup zawodowych.

	Nazwa grupy	Bezrobotni ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				razem	kobiety
0	Bez zawodu	528	313	199	131
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	5	0	0
2.	Specjaliści	462	324	210	141
3.	Technicy i inny średni personel	1063	499	280	141
4.	Pracownicy biurowi	185	144	29	24
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	787	640	71	57
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	98	49	3	3
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1884	212	89	10
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	284	17	4	0
9.	Pracownicy przy pracach prostych	438	146	1	1
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0
RAZEM		5736	2349	886	508

W I półroczu 2006 r. najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w zawodach:

- sprzedawca – 321 osób,
- murarz – 300 osób,
- kucharz 187 osób,
- ślusarz – 187 osób,
- asystent ekonomiczny – 176 osób,
- robotnik budowlany – 147 osób,
- krawiec – 136 osób,
- technik mechanik – 128 osób,

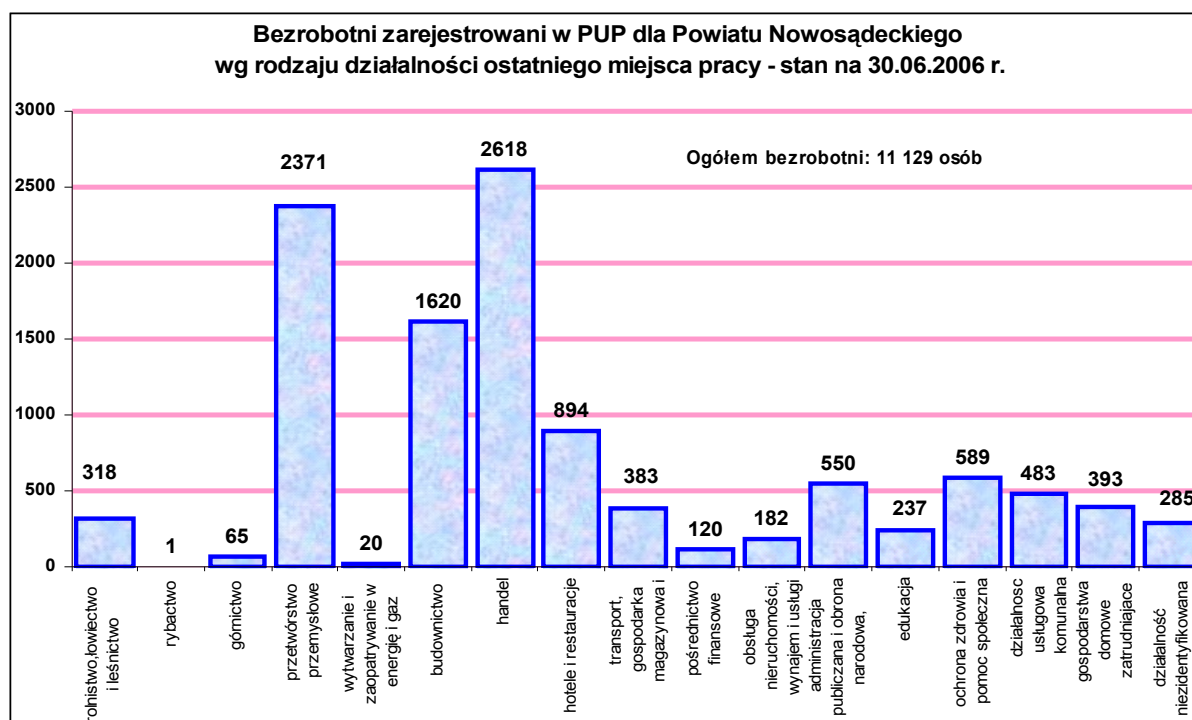
- mechanik samochodów osobowych – 122 osoby,
- kierowca samochodu ciężarowego - 105 osób,
- kelner – 101 osób,
- stolarz – 100 osób,
- kelner – 101 osób,
- technik żywienia i gospodarstwa domowego – 80 osób,
- cieśla – 80 osób,
- specjalista administracji publicznej – 62 osoby,
- robotnik gospodarczy – 62 osoby.

W okresie I półrocza 2006 r. zarejestrowało się w urzędzie **4 228 osób**, które poprzednio pracowały, co stanowiło 73,7 % ogółu napływu w I półroczu 2006 r. – tablica T-I/P-9 i tablica T-I/P- 9a.

Spośród analizowanych 18 sekcji wg PKD widać, że ostatnim miejscem pracy przed zarejestrowaniem dla wielu bezrobotnych były takie sekcje jak:

- budownictwo - 1030 osób, tj. 24,36 %,
- handel hurtowy i detaliczny - 894 osoby, tj. 21,14 %
- przetwórstwo przemysłowe - 823 osoby, tj. 19,46 %,
- hotele i restauracje - 296 osób, tj. 7,00 %
- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna - 236 osób, tj. 5,58 %,
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna - 182 osoby, tj. 4,30 %,
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne – 164 osoby, tj. 3,87 %,
- rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo – 149 osób, tj. 3,52 %,
- transport, gospodarka magazynowa i łączność – 126 osób, tj. 2,98 %.

Pozostałe sekcje gospodarki (7) były ostatnim miejscem zatrudnienia dla 328 osób bezrobotnych. Tylko w odniesieniu do dwóch sekcji tj. „organizacje i zespoły eksterytorialne” oraz „rybactwo” nie zanotowano osób bezrobotnych poprzednio tam pracujących.



Jak wynika z prezentowanych danych najwięcej bezrobotnych pochodzi z czterech działów gospodarki narodowej:

- ✿ handel – 2 618 osób, tj. 23,52 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- ✿ przetwórstwo przemysłowe – 2 371 osób, tj. 21,30 %,
- ✿ budownictwo – 1 620 osób, tj. 14,55 %,
- ✿ hotele i restauracje - 894 osoby, tj. 8,03 %.

Łącznie z tych czterech sekcji zarejestrowanych było 7 503 osoby, co stanowiło 51,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na koniec czerwca 2006 r.

3. Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów).

Szczegółowe dane dotyczące ilości zgłoszonych miejsc pracy wg zawodów (kod 6-cyfrowy), przedstawiono w tabeli T-I/P-3, a strukturę ofert pracy według grup zawodowych (kod 2 - cyfrowy i 4 - cyfrowy) w I półroczu 2006 r., wyrażoną w procentach ilustruje tabela T-I/P-3a.

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego
wg wielkich grup zawodowych i oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2006 r.**

	Nazwa grupy	Bezrobotni ogółem Stan na 30.06 2006.	Zgłoszone oferty pracy w I półroczu
0	Bez zawodu	1 174	0
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	12	6
2.	Specjaliści	628	63
3.	Technicy i inny średni personel	2 237	102
4.	Pracownicy biurowi	591	100

5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	3 064	168
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	528	8
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4 232	182
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	563	75
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 686	346
10.	Siły zbrojne	0	0
RAZEM		14 715	1 050

Z analizy danych wynika, że we wszystkich wielkich grupach zawodowych jest o wiele więcej bezrobotnych niż zgłaszanych ofert pracy.

Zupełnie w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy znajdują się osoby **bez zawodu** – dla nich jak widać w tabeli jest zero ofert. Tu należy zaznaczyć, że w tej kategorii znajdują się zarówno osoby o niskim poziomie wykształcenia jak również osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. W zaistniałej sytuacji jest to o tyle ważne iż szanse i aspiracje zawodowe obu kategorii są zasadniczo różne. Można przypuszczać, że osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym będą jeszcze kontynuować naukę i ostatecznie nabędą kwalifikacje do wykonywania wybranego zawodu. Natomiast trudno przewidzieć, czy osoby o niskim poziomie wykształcenia będą chętne podjąć naukę.

**Oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego
w okresie I półrocza 2006 r. (wg kodów dwucyfrowych).**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2006r.
1	12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	3
2	13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	3
3	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	5
4	22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	26
5	23	Specjaliści szkolnictwa	20
6	24	Pozostali specjaliści	12
7	31	Średni personel techniczny	14
8.	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	7
9.	33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	1
10	34	Pracownicy pozostałych specjalności	80
11	41	Pracownicy obsługi biurowej	76
12	42	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	24
13	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	78
14	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	90
15	61	Rolnicy	0
16	62	Orodnicy	8
17	63	Leśnicy i rybacy	0
18	64	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0
19	71	Górnicy i robotnicy budowlani	89
20	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	26

21	73	Robotnicy zawodów precz., ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0
22	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	67
23	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	4
24	82	Operatorzy i monterzy maszyn	3
25	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	68
26	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	223
27	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	0
28	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	123
OGÓŁEM zgłoszone oferty			1 050

Z tabeli wynika, że największe zapotrzebowanie ze strony pracodawców dotyczy przede wszystkim pracowników o elementarnych umiejętnościach, reprezentujący najniższy poziom wykształcenia - trzeba tu zaznaczyć, że część tego zapotrzebowania dotyczy prac w ramach robót publicznych.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w takich dużych grupach zawodów jak:

1. **„pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach”** (kod zawodu 91) 223 oferty a w szczególności w zawodach: robotnik gospodarczy 192 miejsca, pomoc kuchenna 17 miejsc, sprzątaczką 5 miejsc, robotnik placowy 2 miejsca.
2. **„robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”** (kod zawodu 93) 123 oferty a tu w szczególności dużo ofert było w zawodzie: robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym 98 miejsc, robotnik budowlany 22 miejsca,
3. **„modelki sprzedawcy i demonstratorzy”** (kod zawodu 52) i tu wyłącznie oferty dla sprzedawców 90 miejsc,
4. **„górnicy i robotnicy budowlani”** (kod zawodu 71) 89 miejsc, a najwięcej ofert w tej grupie było dla: monterów izolacji budowlanych 27 miejsc, murarzy 13 miejsc, malarzy budowlanych 13 miejsc, posadzkarzy 7 miejsc, konserwatorów budynków 6 miejsc.
5. **„pracownicy pozostałych specjalności”** (kod zawodu 34) 80 miejsc w szczególności dla: pracowników administracyjnych 23 miejsca, przedstawicieli handlowych 9 miejsc, księgowy 8 miejsc, asystent bankowości 7 miejsc, pracownik socjalny 6 miejsc, animator kultury 5 miejsc.
6. **„pracownicy usług osobistych i ochrony”** (kod zawodu 51) 78 miejsc głównie dla: kucharzy 29 miejsc, kelnerów 19 miejsc, fryzjerów 11 miejsc, bufetowych 9 miejsc.
7. **„pracownicy obsługi biurowej”** (kod zawodu 41) 76 miejsc a najwięcej dla: pracowników biurowych 50 miejsc, magazynierów 10 miejsc, asystentów rachunkowości 9 miejsc, sekretarki 5 miejsc.
8. **„kierowcy i operatorzy pojazdów”** (kod zawodu 83) 68 miejsc najczęściej dla: kierowców ciągników siodłowych 35 miejsc, kierowców samochodów osobowych 8 miejsc i dla kierowców autobusów 5 miejsc.
9. **„pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”** (kod zawodu 74) 67 miejsc z tego najwięcej dla: cukierników 17 miejsc, stolarzy meblowych 14 miejsc, krawców 13 miejsc, piekarzy 10 miejsc.

Nie zanotowano żadnych ofert pracy w analizowanym okresie w następujących grupach zawodów (wg kodu 2-cyfrowego): „siły zbrojne”; „rolnicy”; „leśnicy i rybacy”; „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”; „robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni”; „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”.

Ranking zawodów (wg kodu dwucyfrowego), zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie nowosądeckim w I-półroczu 2006 r., ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty przedstawia tabela T-1/P-10. Analizując tę tabelę widać, że **bez szans** (wskaźnik szansy „0”) na uzyskanie zatrudnienia są osoby bezrobotne zaliczane do następujących grup zawodów: „leśnicy i rybacy”, „rolnicy”, „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”; „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”, „robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligrafii i pokrewni”.

Z kolei grupami zawodów o **największej szansie** uzyskania oferty są: „kierownicy dużych i średnich organizacji”, „kierownicy małych przedsiębiorstw”; „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy”; pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów”, „kierowcy i operatorzy pojazdów” a także „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”, „pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach”, „specjaliści szkolnictwa”, „pracownicy obsługi biurowej” i „specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia”.

Bardziej szczegółową analizę - ranking szans na uzyskanie oferty (wg kodu 4-cyfrowego) prezentuje tabela T-1/P-11. Na 250 zawodów prezentowanych w tej tabeli (tyle zawodów reprezentują zarejestrowani bezrobotni w powiecie nowosądeckim) dla 141 zawodów wskaźnik szansy uzyskania oferty jest równy zero. Bliskie zero jest kolejne 35 zawodów. Dopiero następne 74 zawody mają szansę uzyskania oferty i tu wskaźnik szansy uzyskania oferty waha się od 0,0100 dla kelnerów do wskaźnika MAX dla 2 zawodów „kierowników przedsiębiorstw w budownictwie” i „monterów sieci komunalnych”.

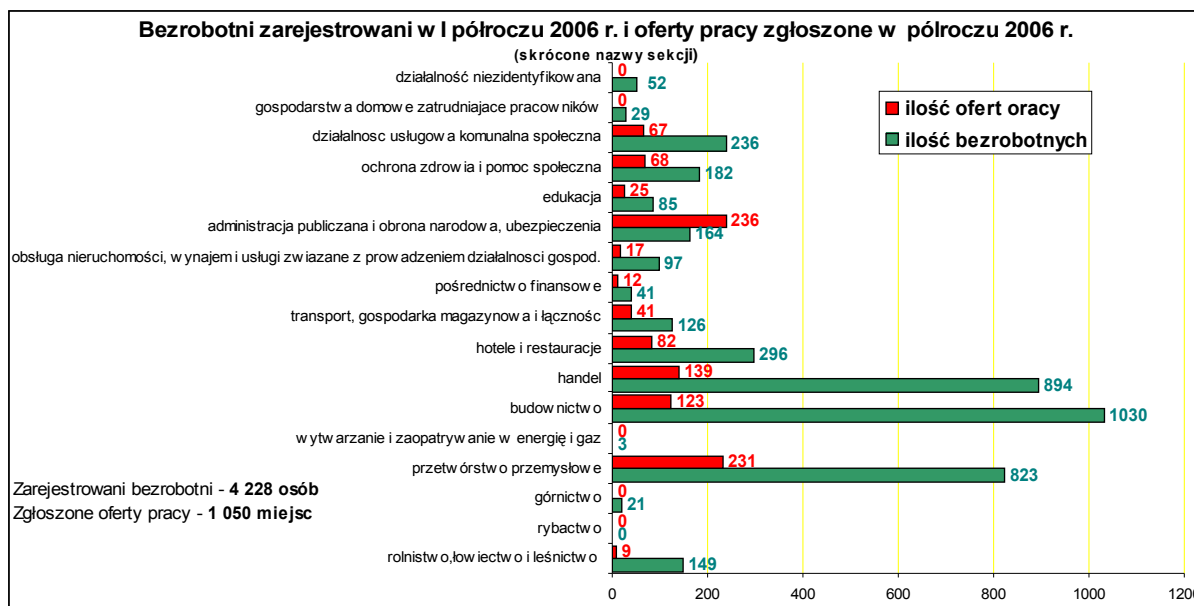
W I półroczu 2006 r. wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców głównie z pięciu sekcji PKD:

- ⊙ administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne - 236 miejsc pracy, tj. 22,47 %,
- ⊙ przetwórstwo przemysłowe - 231 miejsc pracy, tj. 22,00 %,
- ⊙ handel - 139 miejsc pracy, tj. 13,23 %,
- ⊙ budownictwo - 123 miejsca pracy, tj. 11,71 %,
- ⊙ hotele i restauracje - 82 miejsca pracy, tj. 7,80 %.

Oferty pracy pochodzące z powyższych sekcji (811 miejsc) stanowiły 77,2 % ogółu wszystkich ofert pracy, które wpłynęły w okresie styczeń – czerwiec 2006 r.

Nie zgłoszono ofert pracy z sekcji PKD:

- ⊙ rybactwo,
- ⊙ górnictwo
- ⊙ gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników,
- ⊙ organizacje i zespoły eksterytorialne.



4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zestawienie ofert pracy zgłoszonych do urzędu i liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie pozwala na stwierdzenie czy w danym zawodzie mamy nadmiar bezrobotnych czy też brakuje chętnych do pracy.

Zawód deficytowy to zawód na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe określone są za pomocą **wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów**. Wskaźnik ten został wyliczony na podstawie średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonych w I półroczu br. oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w I półroczu br.

Przyjmuje się, że:

- zawody o wskaźniku $> 1,1$ to zawody deficytowe,
- zawody o wskaźniku $< 0,9$ to zawody nadwyżkowe,
- zawody dla których wartość wskaźnika jest **większa lub równa 0,9 i mniejsza lub równa 1,1** określa się jako **zawody zrównoważone** (wykazujące równowagę na rynku pracy).
- wskaźnik o wartości określonej jako **MAX** wskazuje, że w danym zawodzie w I półroczu 2006 r. zostały zgłoszone oferty pracy natomiast nie zarejestrowali się w tym okresie bezrobotni posiadający te zawody.

Na podstawie tabeli T-I/P-4 (wg kodów 6-cyfrowych) analizując ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowosądeckim stwierdza się, że wiele zawodów odznacza się niedopasowaniem popytu i podaży na rynku pracy. Jak wynika z analizy tego materiału zdecydowana większość zawodów to zawody nadwyżkowe na rynku pracy (około 500 zawodów), co oznacza, że jest mniejsze zapotrzebowanie na pracowników w takich czy innych zawodach w stosunku do ilości bezrobotnych posiadających takie zawody.

Zawody deficytowe występują na rynku pracy rzadziej i w powiecie nowosądeckim mamy **53 zawody deficytowe**, w tym 36 zawodów posiadających wskaźnik intensywności maksymalny (MAX) i **13 zawodów zrównoważonych** czyli takie na które zapotrzebowanie na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

Według pełnego (sześciocyfrowego) kodu „Klasyfikacji zawodów” zawody deficytowe przedstawia poniższa tabela.

Zawody deficytowe w powiecie nowosądeckim w I półroczu 2006 r.

Lp.	Kod sześciocyfrowy grupy zawodów	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1.	121102	Dyrektor wykonawczy	3,0000
2.	214301	Inżynier elektryk	2,0000
3.	223903	Fizjoterapeuta	1,1667
4.	232108	Nauczyciel języka obcego	1,3333
5.	341901	Asystent bankowości	7,0000
6.	343201	Księgowy	1,1429
7.	347601	Animator kultury	5,0000
8.	422201	Recepcjonista	1,1176
9.	621104	Ogrodnik – uprawa roślin ozdobnych	2,0000
10.	712901	Konserwator budynków	2,0000
11.	713203	Posadzkarz	2,3333
12.	713401	Monter izolacji budowlanych	3,8571
13.	741105	Ubojowy	1,5000
14.	914103	Robotnik gospodarczy	3,0968
15.	915105	Goniec	2,0000
16.	932103	Pakowacz	3,0000
17.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	7,0000
18.	131301	Kierownik małego przedsiębiorstwa w budownictwie	MAX
19.	131901	Kierownik małego przedsiębiorstwa	MAX
20.	214903	Inżynier automatyki i robotyki	MAX
21.	222201	Specjalista żywienia człowieka	MAX
22.	223901	Diagnosta laboratoryjny	MAX
23.	224113	Pielęgniarka spec.opieki długoterminow.	MAX
24.	224119	Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania	MAX
25.	232107	Nauczyciel informatyki	MAX
26.	232122	Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie	MAX
27.	233104	Nauczyciel języka obcego w szkole pod.	MAX
28.	233106	Nauczyciel matematyki w szkole podst.	MAX
29.	241303	Doradca zawodowy	MAX
30.	243102	Muzealnik	MAX
31.	243290	Pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści informacji naukowej	MAX
32.	311103	Technik analityk	MAX
33.	311208	Technik inżynierii środowiska i melior.	MAX
34.	311402	Technik telekomunikacji	MAX
35.	312202	Technik teleinformatyk	MAX
36.	315204	Inspektor ochrony środowiska	MAX
37.	331101	Instruktor amatorskiego ruchu artyst.	MAX

38.	341102	Doradca inwestycyjny	MAX
39.	342204	Spedytor	MAX
40.	343107	Sekretarz sądowy	MAX
41.	346190	Pozostali pracownicy pomocy społecznej	MAX
42.	348202	Bibliotekarz	MAX
43.	348290	Pozostali pracownicy bibliotek i informacji naukowej	MAX
44.	419102	Pracownik ds. ewidencji ludności	MAX
45.	421201	Kasjer bankowy	MAX
46.	713202	Parkieciarz	MAX
47.	713790	Pozostali monterzy sieci komunalnych	MAX
48.	743501	Krojczy	MAX
49.	814302	Operator maszyny papierniczej	MAX
50.	832301	Kierowca ciągnika siodłowego	MAX
51.	833202	Operator maszyn drogowych	MAX
52.	911101	Sprzedawca uliczny produktów nieżyw.	MAX
53.	915302	Wybieracz monet z automatów	MAX

Szczegółowy wykaz zawodów deficytowych nie odzwierciedla za bardzo aktualnej sytuacji na rynku pracy. W wielu przypadkach do urzędu zgłaszane są pojedyncze oferty pracy na specjalistyczne stanowiska co powoduje, że zawody te stają się zawodami deficytowymi.

Niewielką grupę tworzą zawody zrównoważone, prezentuje kolejna tabela.

Zawody zrównoważone w powiecie nowosądeckim w I półroczu 2006r.

Lp.	Kod sześciocyfrowy grupy zawodów	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1.	232102	Nauczyciel chemii	1
2.	235908	Wychowawca w placówkach oświat. wych.	1
3.	347502	Instruktor dyscypliny sportu	1
4.	419103	Pracownik do spraw osobowych	1
5.	422202	Rejestratorka medyczna	1
6.	621201	Ogrodnik terenów zieleni	1
7.	712401	Brukarz	1
8.	712903	Monter konstrukcji budowlanych	1
9.	714202	Lakiernik wyrobów drzewnych	1
10.	724104	Elektromechanik urządzeń chłodniczych	1
11.	832201	Kierowca autobusu	1
12.	913210	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	1
13.	916201	Robotnik placowy	1

Pozostałe zawody (czyli największa grupa) nie wymienione w grupie zawodów deficytowych i w grupie zawodów zrównoważonych, są **zawodami nadwyżkowymi**, czyli są to takie zawody na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest mniejsze od liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne w danym zawodzie. Wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się zarówno zawody robotnicze wymagające pracy fizycznej i wykorzystania wąskich kwalifikacji jak i zawody polegające na pracy umysłowej i wymagające wyższych kwalifikacji.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych (wg dużych grup zawodów – kod 2 -cyfrowy) przedstawia tabela T-I/P-5 z której wynika, że spośród 28 grup zawodów 26 to zawody nadwyżkowe (wskaźnik $< 0,9$) i są to następujące grupy zawodów:

- „leśnicy i rybacy”;
- „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”;
- „rolnicy; robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”;
- „średni personel techniczny”;
- „średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia”;
- „pozostali specjaliści”;
- „operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych”;
- „specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych”;
- „specjaliści szkolnictwa”;
- „kierowcy i operatorzy pojazdów”;
- „specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia”;
- „górnicy i robotnicy budowlani”;
- „pracownicy usług osobistych i ochrony”;
- „ogrodnicy”;
- „pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”;
- „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy”;
- „operatorzy i monterzy maszyn”;
- „pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach”;
- „pracownicy pozostałych specjalności”;
- „robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń”;
- „pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów”;
- „robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni”;
- „pracownicy obsługi biurowej”;
- „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”;
- „kierownicy małych przedsiębiorstw”.

Ponadto stwierdzono jedną grupę zawodów zrównoważonych wg kodu 2- cyfrowego i jest to grupa „kierownicy dużych i średnich organizacji”.

Również jedna grupa „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy” osiągnęła wartość MAX, co oznacza, że były oferty a nie było osób bezrobotnych w tym zawodzie. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup elementarnych (kod 4 – cyfrowy) przedstawia tabele T-I/P-6.

Warto jeszcze zwrócić uwagę na tabelę T-I/P-7 i tabelę T-I/P-8 w których podano ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie. Grupami zawodów (wg 2-cyfrowych kodów) w **najwyższym stopniu** generującymi **długotrwałe bezrobocie** w powiecie nowosądeckim są: „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy”; „kierownicy dużych i średnich organizacji”; „leśnicy i rybacy”, „pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach”, „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy”, „robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni”, „pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów”.

Z kolei grupami zawodów, **najmniej zagrożonymi** bezrobociem są: „specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych”; „średni personel techniczny”, „pozostali specjaliści”, „średni personel techniczny”, „specjaliści szkolnictwa”, „pracownicy pozostałych specjalności”, oraz „średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia” (tabela T-I/P-7).

Tabela T-I/P-8 zawiera wykaz grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie uszeregowanych odpowiednio wg 4 - cyfrowego kodu zawodów.

Stosunkowo niski stopień bezrobocia długoterminowego zauważyć można wśród zarejestrowanych bezrobotnych **bez zawodu (1 174 osoby)**, gdzie powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostaje **107 osób** bezrobotnych, co stanowi 9,1 % ogółu zarejestrowanych bez zawodu na koniec czerwca 2006 r.

5. Podsumowanie.

Na podstawie przeprowadzonej analizy widać, że na rynku pracy powiatu nowosądeckiego jest wyraźna przewaga zawodów nadwyżkowych. Miejsca pracy w znaczącym stopniu generowane są przez administrację publiczną (staże i przygotowanie zawodowe), przetwórstwo przemysłowe, handel i sezonowo przez sektor budownictwa. Natomiast bezrobotnych generują głównie sekcje PKD: handel, przetwórstwo przemysłowe i budownictwo.

Korzystając z raportu o zawodach deficytowych i nadwyżkowych należy pamiętać, że analizie został poddany tylko pewien wycinek lokalnego rynku pracy. Zostały tu wykorzystane tylko informacje zawarte w statystykach a te odnoszą się tylko do bezrobocia rejestrowanego oraz tylko do tych ofert, które są zgłoszone przez pracodawców do urzędu pracy.

Do analizy dołączone są tablice statystyczne prezentujące wyliczone wskaźniki.

Na podstawie tych tablic powstało niniejsze opracowanie.

Nowy Sącz, wrzesień 2006 r.

Opracowała: Maria Kołodziejczyk