

Nabór wniosków o organizację staży w ramach Programu Regionalnego "Praca dla Pomorzan"



OGŁOSZENIE O NABORZE

Powiatowy Urząd Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu ogłasza nabór wniosków o organizację staży w ramach Programu Regionalnego "Praca dla Pomorzan" w trybie ciągłym.

Wnioski o organizację staży będą przyjmowane w okresie od 03.08.2020r. do wyczerpania środków finansowych lub zakończenia przyjmowania wniosków.

W ramach jednego wniosku, można wnioskować o przyznanie stażu dla 1 osoby bezrobotnej.

Do odbycia stażu w ramach Programu Regionalnego będą mogły zostać skierowane:

- osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat,
- osoby bezrobotne z obszarów wiejskich,
- osoby bezrobotne o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych .

Aby wsparcie zostało udzielone, podmiot wnioskujący o organizację stażu musi się wpisać w co najmniej w jeden z poniższym modułów:

Moduł I. Tradycja i dziedzictwo kulturowe Pomorza

W perspektywie niekorzystnych zmian demograficznych, a zwłaszcza zmniejszania się zasobów pracy w miastach, obszary wiejskie naszego województwa stanowią znaczące źródło zasobów pracy dla regionalnej gospodarki. Aktualnie na wsi mamy do czynienia z niewykorzystanymi zasobami pracy i deficytem miejsc pracy. Mieszkańcy wsi jako kandydaci do pracy znajdują się w niekorzystnej sytuacji, mają bowiem utrudniony start na rynku pracy, znacznie bardziej aniżeli mieszkańcy miast. Są słabiej wykształceni niż mieszkańcy miast, często brakuje im odpowiednich kwalifikacji zawodowych, mają mniejsze możliwości zatrudnienia w pobliżu miejsca zamieszkania i często niedogodne warunki dojazdu do pracy. Realizacja programu regionalnego będzie wspierać zatrudnienie bezrobotnych mieszkańców wsi i tworzenie dla nich nowych miejsc pracy oraz wspierać rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów drzemących w lokalnych tradycjach i dziedzictwie kulturowym Pomorza. Cel ten będzie realizowany w szczególności w oparciu o tradycyjne dla regionu usługi i branże rozwijające się na obszarach wiejskich, np. budownictwo, przedsięwzięcia związane z dziedzictwem kulturowym, przetwórstwo żywności, w tym wyrób i sprzedaż wysokiej jakości żywności tradycyjnej, rozwój grup producenckich w zakresie związanego z nimi przetwórstwa, turystyka i powiązane z nią usługi, również na rzecz tzw. „srebrnej gospodarki” i inne. W ramach Programu przewiduje się wsparcie mikro, małych i średnich przedsiębiorców z rozwijających się usług i branż pozarolniczych na obszarach wiejskich.

Moduł II. Branże kluczowe dla regionu

W województwie pomorskim obecnie dynamicznie rozwijają się branże: ICT, logistyczna, kolejowa, chemiczna, motoryzacyjna, stoczniowa, turystyczna, rafineryjna, usługi biznesowe (BPO/SSC), energetyka odnawialna i konwencjonalna oraz związane z nią usługi i inne. Zostały również zidentyfikowane i wybrane inteligentne specjalizacje regionu: technologie off-shore i portowo-logistyczne; technologie interaktywne w środowisku nasycenym informacyjnie; technologie efektywne w produkcji, przesyłach, dystrybucji i zużyciu energii i paliw; technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia się. Ponadto w regionie są realizowane różnego rodzaju przedsięwzięcia w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych (dla Obszaru Metropolitalnego Trójmiasta) oraz Zintegrowanych Przedsięwzięcia Terytorialnych (dla Miejskich Obszarów Funkcjonalnych w województwie). W związku z tym w województwie pomorskim obserwowany jest wzrost liczby nowych miejsc pracy o zróżnicowanych potrzebach specjalistycznych. Niestety brak wykwalifikowanych pracowników nie pozwala zaspokoić w pełni potrzeb pracodawców w tym zakresie. Jednocześnie w województwie istnieją niewykorzystane rezerwy osób bezrobotnych, których umiejętności nie są dopasowane do aktualnych potrzeb pracodawców w szczególności w ramach ww. branż rozwojowych dla regionalnej gospodarki. Realizacja Program umożliwi dostosowanie /nabycie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców oraz wspieranie zatrudnienia w rozwijających się usługach, istotnych dla regionu branżach, branżach kluczowych, przedsięwzięciach w ramach ZIT i ZPT, a także inteligentnych specjalizacjach regionu. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach rozwijających się branż, bądź zintegrowanych przedsięwzięć, pozwoli na realne i trwałe ich wejście lub powrót na rynek pracy.

Moduł III. Kompetencje i kwalifikacje zawodowe

Współczesny rynek pracy jest bardzo dynamiczny i szybko reaguje na zmiany zachodzące w gospodarce. Wymusza na pracownikach dostosowywanie się do jego wymagań, częstej zmiany pracy lub zawodu. Zdobyte wcześniej kwalifikacje szybko ulegają dezaktualizacji, dlatego inwestowanie w poszerzanie wiedzy, podwyższanie kwalifikacji, zdobywanie nowych kompetencji mają istotny wpływ na znalezienie odpowiedniej pracy, utrzymanie się na rynku pracy, poziom dochodów oraz standard życia. Jako jeden z ważniejszych problemów regionalnego rynku pracy w przypadku zasobów ludzkich można wskazać na brak odpowiednich kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych niezbędnych do świadczenia pracy w określonych zawodach. Zjawisko to zauważalne jest zwłaszcza wśród osób młodych, gdzie często mamy do czynienia z brakiem odpowiednich kwalifikacji zawodowych, a dodatkowo obserwuje się rozbieżność pomiędzy tym, jakich kompetencji oczekują pracodawcy od osób wkraczających na rynek pracy, a tym, jakie kompetencje nabywają osoby młode w procesie uczenia się. W związku z dynamicznie zmieniającą się sytuacją na lokalnych rynkach pracy istnieje potrzeba stałego dostosowywania kwalifikacji i kompetencji do aktualnych potrzeb pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników. W ramach Programu istnieje zatem szansa na zdynamizowanie procesów adaptacyjnych między zasobami ludzkimi a pracodawcami między innymi poprzez zapewnienie osobom bezrobotnym odpowiednich szkoleń zawodowych, a także poprzez organizowanie miejsc staży zawodowych bezpośrednio u pracodawców mogących zapewnić zdobycie konkretnych umiejętności wymaganych na określonym stanowisku pracy.

Moduł IV. Zielona gospodarka

W związku postępującymi zmianami klimatycznymi niekorzystne zjawiska pogodowe będą miały bezpośredni związek z podwyższonym ryzykiem występowania zjawisk mających znamiona klęsk żywiołowych. Ryzyko pojawienia się na terenie województwa ekstremalnych zjawisk pogodowych będzie oddziaływało również na regionalny rynek pracy poprzez nie tylko zniszczenia w mieniu mieszkańców regionu oraz w infrastrukturze gminnej i gospodarczej, lecz także znaczące szkody w drzewostanie na terenach zalesionych województwa (lasów prywatne, lasy państwowe). Dotychczasowe doświadczenia związane z nawałnicą, która nawiedziła część województwa pomorskiego w sierpniu 2017 r. wskazują, że skutki klęsk żywiołowych mogą być likwidowane przez okres kolejnych 2-3 lat. W związku z tym może wystąpić potrzeba inicjowania specjalnych działań w ramach programu regionalnego, będących odpowiedzią na zmiany klimatyczne z perspektywy rynku pracy. Na terenach dotkniętych skutkami klęski żywiołowej może zaistnieć potrzeba uruchomienia prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych czy robót publicznych w związku ze zdarzeniami zaistniałymi w latach poprzednich. Może zaistnieć również prewencyjna potrzeba organizowania szkoleń zawodowych i

miejsz odbywania staży zawodowych w wybranych zawodach i specjalnościach (np. drwal, pilarz, itp.).

Moduł V. Wyrównywanie szans

Na każdym regionalnym, lokalnym rynku pracy występują grupy osób, których pozycja jest relatywnie gorsza (słabsza) w zakresie szans na zdobycie dobrej pracy, wynegocjowanie zadowalających warunków pracy, szans na awans itp. W ramach realizacji Programu warto zwrócić uwagę na problemy między innymi takich grup zawodowych jak osoby z niepełnosprawnościami czy kobiety powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka. Samorządy lokalne, publiczne służby zatrudnienia, powinny skutecznie aktywizować i wspierać zawodowo wskazane grupy osób bezrobotnych i poszukujących pracy w skutecznej i długofalowej integracji tych grup z rynkiem pracy. Wsparcie doradcze i aktywizacyjne powinno przejawiać się w podejmowaniu różnych działań i zastosowaniu różnorodnych form aktywizacji zawodowej będących w zakresie kompetencji jednostek samorządowych. Skuteczne stosowanie instrumentów rynku pracy i trafne kierowanie usług wesprze takie defaworyzowane grupy w powrocie do aktywności zawodowej i w procesie trwałej integracji z lokalnym rynkiem pracy.

Wsparcie udzielane będzie zgodnie z art. 53 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Załączniki

[Wniosek o organizację stażu dla osoby bezrobotnej.pdf \(pdf, 1031 KB\)](#)