

Przedłużenie legalnego pobytu obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski w okresie od 24 lutego 2022 roku w związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy.

W dniu 22 lutego 2024 roku weszły w życie zmiany do Ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego państwa (tekst jedn. Dz. U. 2024, poz. 167 z późn. zm.)

Zmiany w przepisach polegają na przedłużeniu **do dnia 30 czerwca 2024 roku m.in.**

- okresu, w którym pobyt na terytorium RP obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski w związku z działaniami wojennymi w Ukrainie, jest uznawany za legalny,
- okresu ważności wydanych lub udzielonych obywatelom Ukrainy: wiz krajowych, zezwoleń na pobyt czasowy, kart pobytu, polskich dokumentów tożsamości cudzoziemca oraz dokumentów „zgoda na pobyt tolerowany”,
- terminu do opuszczenia przez obywatela Ukrainy terytorium RP,
- okresu, w którym uznaje się za legalny pobyt obywatela Ukrainy na terytorium RP na podstawie wizy Schengen wydanej przez polski organ lub organ innego państwa obszaru Schengen.

W szczególnych przypadkach, pobyt obywateli Ukrainy na terenie RP, którzy ze względu na konflikt zbrojny w Ukrainie wjechali do Polski w okresie od 24 lutego 2022 roku jest legalny do dnia:

1. **31 sierpnia 2024 roku**, dotyczy to osób które:

- a. w dniu 30 czerwca 2024 r. korzystają z wychowania przedszkolnego, realizują obowiązek szkolny albo realizują obowiązek nauki zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900, 1672, 1718 i 2005), lub
- b. w dniu 30 czerwca 2024 r. pobierają naukę w przedszkolu lub szkole funkcjonujących w ukraińskim systemie oświaty z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, lub
- c. nie później niż w roku szkolnym 2022/2023 rozpoczęły naukę w branżowej szkole II stopnia, szkole policealnej lub szkole dla dorosłych;

Powyższe zasady stosuje się również do rodziców lub opiekunów tych osób będących osobami niepełnoletnimi.

2. **30 września 2024 roku** – jeżeli te osoby przystępują do egzaminu maturalnego, o którym mowa w rozdziale 3b ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2022 r. poz. 2230 oraz z 2023 r. poz. 1234 i 2005), **w terminie poprawkowym.**

WAŻNE !!!

Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski w okresie od 24 lutego 2022 r. ze względu na działania wojenne i jego pobyt został uznany za legalny do dnia 30 czerwca 2024 r. (ochrona czasowa) to legalnie może podjąć pracę wyłącznie na podstawie „darmowego” powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie składa się elektronicznie za pośrednictwem strony internetowej <https://praca.gov.pl> ww. pobyt nie daje uprawnienia do legalnego podjęcia pracy na podstawie zarejestrowanego przez PUP (na wniosek pracodawcy) „oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi” lub zezwolenia na pracę.

Zasady rejestracji „oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi”

Pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi można powierzyć obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii lub Ukrainy, którzy:

- zamierzają wjechać do Polski na podstawie ruchu bezwizowego, wizej uprawniającej do wykonywania pracy w Polsce albo zezwolenia na pobyt czasowy uprawniający do pracy w Polsce (tzw. karta pobytu) lub
- przebywają w Polsce na podstawie ruchu bezwizowego, wizej uprawniającej do wykonywania pracy w Polsce bądź zezwolenia na pobyt czasowy uprawniający do pracy w Polsce (tzw. karta pobytu)

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składa się do starosty właściwego ze względu na miejsce stałego pobytu podmiotu lub siedziby firmy (w przyp. spółek) w formie pisemnej: elektronicznej lub papierowej, w celu wpisu do ewidencji oświadczeń.

Oświadczenia w postaci papierowej można złożyć w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu, ul. T. Zawadzkiego „Zośki” 11, 82- 440 Dzierzgoń lub w Stanowiskach Zamiejscowych w Sztumie, os. Sierakowskich 15, 82- 400 Sztum.

Oświadczenia drogą **elektroniczną** składa się za pośrednictwem portalu praca.gov.pl . Oświadczenia złożone drogą elektroniczną muszą być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym.

W celu wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza do oświadczenia o powierzeniu pracy wykonywania pracy cudzoziemcowi następujące dokumenty:

- a. **oświadczenie złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej** dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem**,
- b. kopię stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zawierającą dane osobowe, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopia innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość,
- c. kopię dowodu wpłaty określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek.

Podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, przed złożeniem wniosku do PUP, dokonuje opłaty wysokości 100 zł na rachunek bankowy Urzędu:

Powiatowy Urząd Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu

ul. T. Zawadzkiego "Zośki", 82- 440 Dzierzgoń

nr 76 8310 0002 0000 0039 2000 0030

(w tytule przelewu należy podać: imię i nazwisko cudzoziemca, którego dot. oświadczenie)

[Rozporządzenie w sprawie wysokości opłat](#) (link do pliku PDF)

Okres pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi **nie może być dłuższy niż 24 miesiące** a dzień rozpoczęcia pracy określony w oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia.

Należy pamiętać, że wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie może być niższa od wynagrodzenia pracowników zatrudnianych wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Od 1 stycznia 2024 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 4242 zł brutto miesięcznie a minimalna stawka godzinowa- 27,70 zł brutto/ za godzinę (w przyp. umów cywilnoprawnych)

W sprawach nie wymagających postępowania wyjaśniającego, Powiatowy Urząd Pracy wpisuje

oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo wydaje decyzję o odmowie wpisu do rejestru w terminie: **do 7 dni roboczych** a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego- nie później niż w terminie 30 dni od dnia wpływu oświadczenia. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **pisemnie** powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

- a. **podjęciu pracy** przez cudzoziemca- **w terminie 7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.
- b. **niepodjęciu pracy** przez cudzoziemca - **w terminie 7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia **MOGA** powiadomić powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy. Cudzoziemiec może podjąć pracę, dopiero gdy powiatowy urząd pracy wpisze oświadczenie do ewidencji oświadczeń. Dlatego oświadczenie należy złożyć odpowiednio wcześniej.

Zezwolenia na pracę sezonową

Nieziennie, od 2018 obywatele wszystkich państw spoza UE i EOG mogą podjąć zatrudnienie w Polsce przy pracach sezonowych **na okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym**, na podstawie zezwolenia na pracę sezonową wydanego przez starostę (właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy). Uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową jest możliwe jedynie w przypadku, gdy cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

[Rozporządzenie w sprawie podklas działalności wg PKD w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca:](#) (link do pliku PDF)

Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, przed złożeniem wniosku dokonuje opłaty w wysokości 100 zł na ww. rachunek bankowy [tut.](#) Urzędu.

[Rozporządzenie w sprawie wysokości opłat](#) (link do pliku PDF)

Wnioski rozpatrywane są w terminach:

- **7 dni roboczych** liczonych od dnia złożenia kompletnego wniosku, w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego,
- **30 dni** liczonych od dnia złożenia kompletnego wniosku, w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej (wiza 05B) lub w ramach ruchu bezwizowego, pod warunkiem, że pracodawca przedstawił właściwemu staroście:

1. oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej,
2. kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Polski,
3. informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terenie Polski.