

Tarcza 4.0 - Istotne zmiany do realizowanych form wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej

Tarcza 4.0 – Istotne zmiany do realizowanych form wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej

Dofinansowanie do części kosztów wynagrodzeń pracowników... (art. 15zzb):

- Okres brany pod uwagę do obliczenia spadku obrotów **może zaczynać się po dniu 31 grudnia 2019 r.**, zamiast po 1 stycznia 2020 r. Zmiana umożliwia przedsiębiorcom wybranie całego stycznia do uwzględniania spadku obrotów.
- Nabory wniosków nie ulegają zakończeniu z upływem 14-dniowego terminu, **lecz przekształcają się w nabory ciągłe** i trwają do czasu ogłoszenia ich zakończenia przez dyrektora urzędu pracy;
- Aby umożliwić spełnienie warunku utrzymania zatrudnienia w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązanie z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, wprowadzono możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem. **Nowy pracownik zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika.** O zmianie pracownika objętego dofinansowaniem przedsiębiorca jest zobowiązany powiadomić urząd pracy.
- Przedsiębiorca **nie będzie składał comiesięcznych oświadczeń**; przedsiębiorca będzie zobowiązany do poinformowania urzędu pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych dotyczących zatrudnionych pracowników objętych dofinansowaniem oraz w zakresie ich wynagrodzenia **w terminie 7 dni roboczych**.
- Wnioski o dofinansowanie będą składane do powiatowego urzędu pracy właściwego **ze względu na siedzibę przedsiębiorcy**, a nie jak dotychczas – siedzibę lub miejsca wykonywania pracy przez pracownika.
- Środki pochodzące z tej formy pomocy **nie będą podlegać egzekucji sądowej ani administracyjnej**, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane – będą wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.
- W ramach tej formy pomocy, nie ma konieczności składania ponownie wniosków, jeśli wpłynęły one do urzędów przed wejściem w życie ustawy o dopłatach (...); nie są też potrzebne żadne aneksy do zawartych już umów.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej... (art. 15zcc):

- Okres brany pod uwagę do obliczenia spadku obrotów **może zaczynać się po dniu 31 grudnia 2019 r.**, zamiast po 1 stycznia 2020 r. Zmiana umożliwia przedsiębiorcom wybranie całego stycznia do uwzględniania spadku obrotów.
- Nabory wniosków nie ulegają zakończeniu z upływem 14-dniowego terminu, **lecz przekształcają się w nabory ciągłe** i będą trwały do czasu ogłoszenia ich zakończenia przez dyrektora urzędu pracy.
- Wnioski o dofinansowanie będą składane do powiatowego urzędu pracy **właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy**, a nie jak dotychczas – miejsca prowadzenia działalności gospodarczej.
- Środki pochodzące z tej formy pomocy **nie będą podlegać egzekucji sądowej ani administracyjnej** – będą wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.
- W ramach tej formy pomocy, nie ma konieczności składania ponownie wniosków, jeśli wpłynęły one do urzędów przed wejściem w życie ustawy o dopłatach (...); nie są też 3 potrzebne żadne aneksy do zawartych już umów.

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców... (art. 15zdd):

- Pożyczkobiorcy **nie będą musieli składać wniosków o umorzenie pożyczki**. Umorzenie będzie następowało z urzędu na podstawie informacji w CEIDG/KRS, jeśli przedsiębiorca spełni warunek umorzenia tzn. będzie prowadził działalność gospodarczą przez 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki. Rozwiązanie dotyczy wszystkich pożyczek, także tych już udzielonych.
- Środki pochodzące z pożyczki **nie będą podlegać egzekucji sądowej ani administracyjnej** – są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.
- Wnioski o pożyczkę będą składane do urzędu pracy **właściwego ze względu na siedzibę mikroprzedsiębiorcy**, a nie jak dotychczas – miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.
- Nie ma konieczności składania ponownie wniosków o pożyczkę, jeśli wpłynęły one do urzędów przed wejściem w życie ustawy o dopłatach (...); nie są też potrzebne żadne aneksy do zawartych już umów o pożyczkę.

Dofinansowanie do wynagrodzeń oraz składek ze środków Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych... (art. 15 zze):

- Zmiana sposobu wyliczania spadku przychodów z działalności statutowej. Do kwoty przychodów nie wlicza się darowizn (zarówno rzeczowych jak i finansowych) otrzymanych w związku z realizacją działań w zakresie przeciwdziałania COVID-19.
- Nabory wniosków nie ulegają zakończeniu z upływem 14-dniowego terminu, lecz przekształcają się w nabory ciągłe i będą trwały do czasu ogłoszenia ich zakończenia przez dyrektora urzędu pracy.
- Rezygnacja z konieczności co miesięcznego składania oświadczeń o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach ich wynagrodzeń i należnych od tych wynagrodzeń składek. W zamian zobowiązuje się Wnioskodawcę do poinformowania PUP o każdej zmianie danych wpływających na wysokość wypłacanego dofinansowania.
- Aby umożliwić spełnienie warunku utrzymania zatrudnienia w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązanie z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, wprowadzono możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem. Nowy pracownik zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O zmianie pracownika objętego dofinansowaniem przedsiębiorca jest zobowiązany powiadomić urząd pracy.
- Środki pochodzące z tej formy pomocy nie będą podlegać egzekucji sądowej ani administracyjnej – są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.